



Comune di Bagni di Lucca

Provincia di Lucca

REGOLAMENTO DEL FONDO

PER LA PRODUTTIVITA'

art. 92 D.Lgs. 163/2006 e successive modificazioni ed integrazioni

ART. 1 – Oggetto:

Il presente regolamento disciplina le modalità di ripartizione del fondo di cui all'art. 92 del D.Lgs. 163/2006 e successive modifiche ed integrazioni, definendo i criteri applicativi della predetta normativa, allo scopo di una sua puntuale applicazione nel rispetto dei principi e delle finalità ivi stabiliti.

ART. 2 – Finalità:

Scopo degli incentivi previsti dal presente regolamento è quello di incentivare l'attività interna di progettazione, di Direzione Lavori e la Responsabilità del Procedimento, nonché per la redazione di atti di pianificazione, a cura del personale dell'Area Tecnica del Comune di Bagni di Lucca, con il duplice obiettivo di valorizzare la professionalità ed accrescere la motivazione del personale interessato, conseguendo nel contempo un sensibile risparmio economico per l'ente.

ART. 3 – Ambito di applicazione:

Agli effetti del presente regolamento si intendono:

- per opere o lavori pubblici, tutti gli interventi soggetti alla disciplina di cui al D.Lgs. 163/2006 e successive modifiche ed integrazioni;
- per attività di progettazione interna, le prestazioni rese dal personale dell'Area Tecnica secondo le esigenze ed i programmi dell'Amministrazione Comunale e comunque di ogni altra opera pubblica che si rendesse necessaria da improcrastinabili esigenze di urgenza o somma urgenza in cui sia determinante la specifica competenza professionale che permetta all'ente di realizzare opere ed interventi senza dover ricorrere all'affidamento di incarichi tecnico professionali esterni;
- per attività di direzione dei lavori e di collaudo in corso d'opera interna, la prestazione professionale svolta da tecnici dipendenti dell'Area Tecnica nel rispetto della normativa vigente in merito alla condotta, esecuzione, misura, contabilizzazione e collaudazione dell'opera pubblica;
- per atto di pianificazione generale, ogni piano a valenza comunale ed extra comunale mediante il quale vengano definite ed impostate le volontà dell'Amministrazione Comunale in ordine ad ogni e qualsiasi problema che per la sua risoluzione presupponga l'adozione di uno specifico strumento conoscitivo e propositivo sviluppato a scala territoriale;
- per attività interna di redazione, relativa all'atto di pianificazione, la prestazione svolta dal personale dipendente, sempreché professionalmente abilitato, allo sviluppo dello strumento conoscitivo e propositivo con sviluppo su scala territoriale;
- per tecnici interni o personale professionalmente abilitato, i tecnici o personale dipendente di ruolo, ovvero personale assunto con contratti di lavoro a tempo determinato, che nell'ambito delle competenze professionali connesse al proprio profilo professionale assumono la responsabilità della progettazione o atto di pianificazione firmando i relativi elaborati;
- per collaboratori, i tecnici o personale dipendente di ruolo, ovvero personale assunto con contatti a tempo determinato, che redigono gli elaborati di tipo descrittivo facenti parte del progetto o dell'atto di pianificazione su indicazione dei tecnici o del personale di cui al

- precedente punto e che, firmandoli, assumono la responsabilità dell'esattezza delle rilevazioni, misurazioni, dati grafici, relazioni ed altro, nell'ambito delle competenze del proprio profilo professionale;
- per componenti dell'Ufficio Tecnico, i dipendenti che hanno contribuito al progetto od atto di pianificazione pur non sottoscrivendone gli elaborati.

ART. 4 – Beneficiari del fondo:

Gli incentivi previsti dal presente regolamento sono attribuiti ai dipendenti dell'Area Tecnica che, in possesso dei titoli professionali richiesti dalla normativa vigente, eseguono per conto del Comune di Bagni di Lucca la progettazione di lavori ed opere pubbliche o la redazione di atti di pianificazione ed espletano le mansioni specialistiche od amministrativo-tecniche direttamente connesse.

A) CORRISPETTIVI ED INCENTIVI PER LA PROGETTAZIONE:

ART. 5 – Affidamento incarichi ai dipendenti dell'Ente:

I compensi finanziati con le modalità di cui all'art. 92 del D.Lgs. 163/2006 e successive modifiche, pari ad una somma non superiore al 2,00% dell'importo posto a base di gara di un'opera o di un lavoro, comprensiva anche degli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'Amministrazione, sono attribuiti ai dipendenti del Comune di Bagni di Lucca che, per specifiche competenze tecniche, eseguono per conto dell'Ente progettazione di opere pubbliche e mansioni specialistiche amministrative connesse.

Il personale interessato è il personale dell'Area Tecnica di cui al precedente art. 3.

ART. 6 – Finanziamento e liquidazione

L'attività di progettazione dovrà seguire l'indice di priorità della progettazione conforme al programma annuale delle opere pubbliche salvo casi di comprovata urgenza e necessità.

La liquidazione sarà effettuata con Atto di Liquidazione del Responsabile del Servizio in base agli apporti di ciascun dipendente.

La liquidazione sarà suddivisa come segue:

- a) 20% al progetto preliminare;
- b) 80% al progetto definitivo (50% + 30%).

Onde evitare scompensi tra le retribuzioni di qualifica, gli incentivi derivanti dalla partecipazione alla produttività collettiva (PALP), non potranno essere erogati nella misura superiore del 50%.

ART. 7 – Ammontare del fondo:

Il compenso è fissato nella misura non superiore al 2,00% lordo in rapporto all'entità ed alla complessità dell'opera da realizzare. Il compenso sarà calcolato secondo i seguenti parametri:

- 1) ENTITA' FINANZIARIA DELL'OPERA
- 2) REDAZIONE DEL PIANO DI SICUREZZA AI SENSI DEL D.LGS. 494/96
- 3) PROGETTAZIONE E DIREZIONE LAVORI AFFIDATA A PROFESSIONISTI ESTERNI

Percentuale di riferimento:

FINO A 2,00% PER IMPORTO DELL'OPERA FINO A € 500.000,00

FINO A 1,90% PER IMPORTO DELL'OPERA DA € 500.000,00 A € 1.000.000,00

FINO A 1,7% PER IMPORTO DELL'OPERA SOPRA A € 1.000.000,00

ART. 8 – Modalità di erogazione dei compensi:

I compensi saranno erogati secondo le seguenti percentuali:

25% AL TECNICO PROGETTISTA REONSABILE

10% AI COLLABORATORI TECNICI CHE FIRMANO RILEVAZIONI, MISURAZIONI E DATI GRAFICI DI SUPPORTO AL PROGETTO

20% AI COMPONENTI AREA TECNICA CHE HANNO CONTRIBUITO AL PROGETTO SENZA FIRMARLO

25% AL DIRETTORE DEI LAVORI

20% AL RESPONSABILE UNICO DEL PROCEDIMENTO

Nel caso sia necessaria la redazione del Piano di Sicurezza ai sensi del D.Lgs. 494/96 i compensi saranno erogati secondo le seguenti percentuali:

25% AL TECNICO PROGETTISTA RESPONSABILE

10% AI COLLABORATORI TECNICI CHE FIRMANO RILEVAZIONI, MISURAZIONI E DATI GRAFICI DI SUPPORTO AL PROGETTO

15% AI COMPONENTI AREA TECNICA CHE HANNO CONTRIBUITO AL PROGETTO SENZA FIRMARLO

20% AL DIRETTORE DEI LAVORI

10% AL TECNICO INCARICATO DELLA REDAZIONE DEL PIANO DI SICUREZZA

20% AL RESPONSABILE UNICO DEL PROCEDIMENTO

Nel caso di affidamento totale o parziale di progettazioni e direzioni lavori a tecnici esterni:

Al Responsabile del Procedimento di realizzazione di un'opera pubblica o di un lavoro la cui progettazione e direzione lavori è affidata a professionisti esterni spetta un compenso variabile tra il 30% ed il 60% di quello stabilito al precedente art. 1, con percentuale da individuare a seconda del grado di difficoltà del procedimento e dell'impegno che lo stesso ha richiesto, nonché a seconda delle oggettive responsabilità che lo stesso comporta.

Tale compenso potrà eventualmente essere suddiviso tra il Responsabile del Procedimento ed i suoi collaboratori, qualora il procedimento stesso abbia richiesto l'impegno di più persone.

La quantificazione esatta del compenso e le percentuali di ripartizione tra il Responsabile del Procedimento ed i suoi collaboratori saranno fissate al momento della liquidazione del compenso stesso.

ART. 9 – Oneri per Iscrizione agli Albi e Assicurazioni:

L'onere dell'iscrizione agli Albi Professionali de personale tecnico compete dell'Amministrazione Comunale, così come la spesa per la stipula delle polizze assicurative per la copertura dei rischi dei dipendenti incaricati delle funzioni di Responsabile del Procedimento, degli incaricati della Progettazione, della Direzione dei Lavori del responsabile della Sicurezza di cui al D.Lgs. 494/96, con esclusione delle eventuali responsabilità penali.

B) INCENTIVAZIONE PER REDAZIONE ATTI DI PIANIFICAZIONE:

ART. 10 – Pianificazione urbanistica:

Gli incentivi previsti dal presente regolamento sono attribuiti ai dipendenti di ruolo dell'Ufficio Tecnico che, in possesso dei titoli professionali richiesti dalla normativa vigente, eseguono per conto del comune di Bagni di Lucca, la redazione di atti di pianificazione, ed espletano le mansioni specialistiche od amministrativo-tecniche direttamente connesse quali la responsabilità del procedimento.

Ai fini dell'attribuzione degli incentivi predetti e con riferimento ai dipendenti di cui al precedente comma, vengono di seguito individuate e definite le figure tecnico-professionali che concorrono nell'attività di progettazione e che quindi risultano beneficiarie del fondo stesso, precisando i requisiti che le stesse devono possedere ed i compiti che devono assolvere.

Al conferimento dell'incarico provvede, con proprio atto, il Responsabile dell'Area tecnica e l'atto di nomina viene sottoscritto, per accettazione, dagli incaricati.

A tale scopo viene costituito un apposito fondo mediante l'istituzione di uno specifico capitolo di bilancio, quantificato in base agli incarichi di progettazione di atti di pianificazione territoriale che si ritiene di affidare al personale di cui al comma precedente nell'anno di riferimento, sulla base di un'apposita relazione dell'Ufficio Tecnico comunale indicante l'importo delle tariffe professionali da applicare. Qualora siano previsti importi tariffari massimi e minimi, si applicano, salvo casi particolari debitamente motivati, gli importi minimi.

Il dipendente/i incaricato stabilisce se avvalersi o meno della collaborazione dei soggetti di cui all'articolo successivo.

Il Responsabile del procedimento urbanistico esercita le funzioni dettate dall'art.2 Legge 7.9.90 n.241.

Il 30% della tariffa professionale di cui alla L.143/49, relativa alla redazione di un atto di pianificazione territoriale comunque denominato, è ripartita, con le modalità stabilite dal successivo articolo tra i dipendenti del Comune che lo hanno redatto.

Nel caso in cui la redazione di una parte degli atti di pianificazione in argomento venga affidata a professionisti esterni all'Amministrazione comunale, l'incentivo di cui al presente articolo è ridotto

in modo proporzionale all'entità dell'incarico conferito a terzi e le relative somme costituiscono economie di bilancio.

ART. 11 – Modalità di liquidazione degli incentivi:

Atto di pianificazione territoriale con incarico a professionisti esterni e parte a personale interno del Comune :

a-Al responsabile del procedimento è riconosciuto il 35% del 30% della tariffa lorda dei professionisti esterni incaricati

b- Al dipendente che partecipa all'atto di pianificazione territoriale è riconosciuto il 5% del 30% della tariffa lorda dei professionisti esterni

c-Al dipendente che predispone elaborati grafici e relazioni è riconosciuto il 20% del 30% della tariffa lorda dei professionisti esterni incaricati

d-Al dipendente che predispone gli atti amministrativi e relazioni è riconosciuto il 25% del 30% della tariffa lorda dei professionisti esterni incaricati

e-Al dipendente che predispone gli atti amministrativi relativi ad eventuali espropri è riconosciuto il 15% del 30% della tariffa lorda dei professionisti esterni incaricati

n.b. Nel caso che non ci siano atti relativi ad espropri la percentuale viene suddivisa tra il dipendente di cui alla lettere "b", "c", "d"

3-Atto di pianificazione territoriale svolto interamente da dipendenti interni del Comune

a-Al responsabile del procedimento è riconosciuto il 35% del 30% della tariffa lorda professionale

b-Al dipendente che sottoscrive l'atto di pianificazione territoriale è riconosciuto il 35% del 30% della tariffa lorda professionale.

c-Al dipendente che predispone elaborati grafici e relazioni è riconosciuto il 20% del 30% della tariffa lorda professionale.

d-Al dipendente che predispone gli atti amministrativi è riconosciuto il 10% del 30% della tariffa lorda professionale.

ART. 12 – Liquidazione dei compensi:

Alla liquidazione delle competenze ai soggetti aventi diritto ai sensi del presente articolo provvede il responsabile dell'area tecnica mediante stati di avanzamento della progettazione.

ART. 13 – Lavoro straordinario:

I dipendenti che partecipano ai gruppi di lavoro indipendentemente dal profilo professionale posseduto, non possono usufruire del lavoro straordinario per le prestazioni relative alle attività disciplinate in questa sede.

ART. 14 – Iscrizione albi professionali:

L'onere di iscrizione agli albi professionali del personale tecnico compete all'Amministrazione Comunale, così come la spesa per la stipula di polizze assicurative per la copertura dei rischi dei

dipendenti incaricati delle funzioni di Responsabile del procedimento e degli incarichi di progettazione con esclusione delle eventuali responsabilità penali.

ART. 15 – Economie:

Le somme eventualmente non assegnate con la ripartizione del fondo costituiscono economie di gestione da reinvestire come somme a disposizione nel quadro generale del progetto.